



Warszawa, dnia 17 lipca 2018 r.

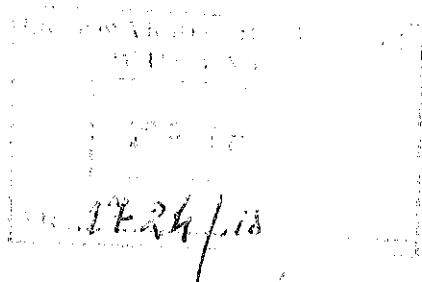
MINISTERSTWO
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Sekretarz Stanu

Stanisław Szwed

DPR.V.4102.9.2018.AP

Krajowa Rada Izb Rolniczych
ul. Żurawia 24 lok 15
00 - 515 Warszawa



Stanisław Szwed

W związku z przekazaną przez Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi uchwałą Nr 5/K/2017 Porozumienia Izb Polski Południowo - Wschodniej z dnia 13 grudnia 2017 r. w sprawie minimalnej stawki wynagrodzenia godzinowego przy zatrudnianiu pracowników sezonowych, przedstawiam następujące stanowisko.

Od dnia 1 stycznia 2017 r. do istniejącego porządku prawnego wprowadzona została minimalna stawka godzinowa dla osób wykonujących pracę na podstawie określonych umów cywilnoprawnych (ustawa z dnia 22 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw - Dz. U. poz. 1265, z późn. zm.). Obowiązkiem stosowania minimalnej stawki godzinowej zostały objęte określone umowy zlecenia (art. 734 Kodeksu cywilnego) oraz umowy o świadczenie usług, do których stosuje się przepisy o zleceniu (art. 750 Kodeksu cywilnego). Gwarancją otrzymywania tej stawki objęte zostały wszystkie osoby fizyczne niewykonujące działalności gospodarczej, a także tzw. „samozatrudnieni”, tj. osoby fizyczne wykonujące działalność gospodarczą niezatrudniające pracowników lub niezawierające umów ze zleceniobiorcami, których działalność została zarejestrowana w Rzeczypospolitej Polskiej albo w państwie niebędącym państwem członkowskim Unii Europejskiej lub państwem Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Wysokość minimalnej stawki godzinowej w 2018 r. wynosi 13,70 zł; corocznie stawka ta jest waloryzowana odpowiednio do dynamiki wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę (pracowników).

Należy zauważyć, że minimalna stawka godzinowa nie ma zastosowania w odniesieniu do funkcjonujących w obrocie prawnym przepisów określających wynagrodzenie przysługujące na podstawie umów, które nie są umowami zlecenia, o których mowa w art. 734 Kodeksu cywilnego lub umowami o świadczenie usług, o których mowa w art. 750 Kodeksu cywilnego.

Ustawa z dnia 13 kwietnia 2018 r. o zmianie ustawy o ubezpieczeniu społecznym rolników oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 858), która weszła w życie 18 maja 2018 r., ustanowiła nowy typ umowy o pomocy przy zbiorach, dedykowany pracom w rolnictwie i dostosowany do ich charakteru.

Zgodnie z uzasadnieniem do projektu ww. ustawy do wynagrodzenia pomocników rolnika z tytułu świadczenia pomocy na podstawie umowy o pomocy przy zbiorach nie mają zastosowania przepisy ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2017 r. poz. 847, z późn. zm.). W świetle przepisów ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę obowiązkiem stosowania minimalnej stawki godzinowej zostały objęte jedynie określone umowy zlecenia (art. 734 Kodeksu cywilnego) oraz umowy o świadczenie usług, do których stosuje się przepisy o zleceniu (art. 750 Kodeksu cywilnego). W tym kontekście należy mieć w szczególności na uwadze przepis art. 750 Kodeksu cywilnego, który wskazuje, że przepisy o zleceniu stosuje się do takich umów o świadczenie usług, które nie są uregulowane innymi przepisami. Umowa o pomocy przy zbiorach określa podstawowe prawa i obowiązki stron tej umowy, co pozwala na stwierdzenie, że nie ma ona charakteru ww. umów cywilnoprawnych objętych stosowaniem minimalnej stawki godzinowej.

W kontekście cudzoziemskich pracowników wykonujących pracę na podstawie zezwolenia na pracę sezonową należy podkreślić, że przepisy ustawy o zmianie ustawy o ubezpieczeniu społecznym rolników (...) stosuje się zarówno do obywateli polskich, jak i do cudzoziemców. Przepisy dotyczące dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy nie wprowadzają w tym zakresie rozwiązań szczególnych; wymagają jedynie zapewnienia wynagrodzenia porównywalnego z tym, które otrzymują inni pracownicy (obywatele polscy) za pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku (art. 88o ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Dz. U. z 2018 r. poz. 1265).

Z poważaniem
Dariusz Lewandowski



KRAJOWA RADA IZB ROLNICZYCH

siedziba: 00-515 Warszawa, ul. Żurawia 24 lok. 15 tel./fax (22) 821-92-65

Biuro zamiejscowe i adres do korespondencji:

Parzniew, ul. Przyszłości 5, 05-804 Pruszków

e-mail: sekretariat@krir.pl

www.krir.pl

Warszawa, 2018-08-06

KRIR/MJ/88 /18

Śląska Izba Rolnicza

08.08.18
548

Pan

Roman Włodarz

Prezes Śląskiej

Izby Rolniczej

Hand
08.08.18
RK

Szanowny Panie Prezesie,

W odpowiedzi na pismo z dnia 10 stycznia 2018 r. znak: ŚIR/K/416/04/17/18, przy którym otrzymaliśmy Uchwały podjęte podczas Porozumienia Izb Polski Południowo-Wschodniej oraz w nawiązaniu do pisma z dnia 11 kwietnia 2018 r. znak: KRIR/MJ/413/18, przy którym przekazane zostały odpowiedzi resortu rolnictwa, w załączeniu przesyłam odpowiedź resortu rodziny, pracy i polityki społecznej z dnia 17 lipca 2018 r. znak: DPR.V.4102.9.2018.AP na wnioski zawarte w uchwale nr 5/K/2017 w sprawie minimalnej stawki wynagrodzenia godzinowego przy zatrudnianiu pracowników sezonowych.

Z poważaniem,

PREZES
Krajowej Rady Izb Rolniczych

Wiktór Szmulewicz

Zał.:

- pismo MRPiPS, z dnia 17.07.2018 r. znak: DPR.V.4102.9.2018.AP

